

นโยบายการบริหารราชการ
พล.ต.ต.ธนพล โอบอ้อม ผบก.กฝ.บช.ตชด.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยผลิตและฝึกให้เป็นตำรวจมืออาชีพได้มาตรฐานสากล

๒. ค่านิยม : ฝึกดี ยุทธวิธีเป็นเลิศ เพิ่มทักษะผู้เรียน

๓. นโยบาย

๓.๑ พิทักษ์ เทิดทูน ปกป้อง สถาบันพระมหากษัตริย์ และการสนองงานโครงการตามพระราชดำริฯ

๓.๒ สืบสาน รักษา ต่อยอด การดำเนินงานจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๓.๓ พัฒนาหน่วยฝึกอบรมให้เป็นที่ยอมรับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และหน่วยงานนอก

๓.๔ พัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะครูฝึกให้เป็นมืออาชีพ มีปริมาณและคุณภาพเพียงพอต่อภารกิจฝึกอบรม

๓.๕ พัฒนางานด้านประกันคุณภาพการศึกษาให้ทุกหน่วยผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาไม่ต่ำกว่าในระดับ “ดี”

๓.๖ การบริหารจัดการที่ดี (Good governance) มีการบริหารจัดการตามหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน สอดคล้องกับบริบทหน่วยฝึก เน้นการทำงานเป็นทีม ประสานการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน

๔. แนวทางการปฏิบัติ

๔.๑ งานพัฒนาการฝึก

๔.๑.๑ พัฒนาครูฝึกทั้งการแสวงหา คัดเลือก และพัฒนาให้มีความรู้และทักษะเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง

๔.๑.๒ สัมมนาครูฝึก หมดตัวไป อาวุธ และยุทธวิธี เพื่อนำความรู้ไปพัฒนาการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางเดียวกันจนสามารถเป็นครูต้นแบบได้

๔.๑.๓ ปรับปรุงหลักสูตรให้ทันต่อสถานการณ์และเป็นที่ยอมรับ อีกทั้งกระบวนการปรับหลักสูตรให้เป็นไปตามหลักวิชาการ

๔.๑.๔ พัฒนาระบบการเรียน การสอน สรรหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นที่ยอมรับ เพื่อเป็นวิทยากรของหน่วย

๔.๑.๕ เตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในหน่วย ฝึกอบรม

๔.๑.๖ การทดสอบสมรรถภาพผู้เข้ารับการฝึก (นสต.) มีสเตอร์ P.T. (Physical training)

๔.๑.๗ ปรับกระบวนการเรียนการสอนให้เป็นแบบ Active Learning นำแนวทางครูฝึก ต้นแบบมาประยุกต์ใช้ในการครอบคลุมทุกวิชา

๔.๑.๘ ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจ นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ และ เครื่องช่วยฝึก เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน

๔.๑.๙ การพัฒนาบุคลากรครูฝึก ให้มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสามารถสื่อสาร ภาษาต่างประเทศและคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม เพื่อใช้ในการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ งานพัฒนาหน่วยฝึก

๔.๒.๑ ปรับปรุงแนวเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ มั่นคง แข็งแรง มิให้มีการบุกรุกล่วงล้ำ และ ใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์

๔.๒.๒ แสวงหางบประมาณจากภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอื่น ๆ เพื่อพัฒนาหน่วยฝึก

๔.๒.๓ ขยายผลและประชาสัมพันธ์ขีดความสามารถและประสิทธิภาพของหน่วยฝึกอบรม เพื่อรองรับการให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรอื่น ๆ และประชาชนทั่วไป

๔.๒.๔ พัฒนาหน่วยฝึกให้มีความพร้อมทั้งบุคลากร สถานที่ เครื่องช่วยฝึก และกำหนดให้มี มาตรฐานการฝึกอบรมและการประเมินความชำนาญเฉพาะด้าน สำหรับการพัฒนากำลังพลตาม ลักษณะงานของหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๕ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เฉพาะด้านของแต่ละหน่วย

๔.๓ สนับสนุนภารกิจหลักของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๔.๓.๑ สนับสนุนงานด้านการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะให้กับกำลังพลให้สอดคล้องกับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายและสถานการณ์ในพื้นที่ ปรับปรุงรูปแบบการฝึกอบรมและแผนการฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๔.๓.๒ พัฒนาการฝึกทางด้านยุทธวิธีให้สอดคล้องและเป็นมาตรฐานสากล สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่นได้

๔.๓.๓ มีความพร้อมสนับสนุนการฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจหน่วยอื่น ๆ และให้กับหน่วยงานภายนอกได้

๔.๓.๔ สนับสนุนการยิงปืนประจำปีของ บช.ตชด. ในการฝึกยิงปืนประจำปีของ ตร.

๔.๓.๕ สนับสนุนการฝึกการควบคุมฝูงชน การช่วยเหลือผู้ประสบภัย และอื่น ๆ ตามร้องขอ

๔.๓.๖ สนับสนุนชุดช่วยเหลือผู้ประสบภัยให้แก่หน่วยปฏิบัติหรือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนตามร้องขอ

๔.๓.๗ ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรม สุนัขตำรวจ เพื่อสนับสนุนภารกิจของ บช.ตชด.

๔.๓.๘ โครงการจัดระเบียบคลังอาวุธ

๔.๔ การมีส่วนร่วมของประชาชน

๔.๔.๑ ทุกหน่วยฝึกต้องมีคณะกรรมการการศึกษาโดยเชิญผู้นำชุมชน ผู้นำทางการศึกษาหรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถมาเป็นคณะกรรมการการศึกษาของหน่วย

๔.๔.๒ ให้การสนับสนุนชุมชนโดยรอบบริเวณที่ตั้งหน่วย (การทำ Corporate Social Responsibility (CSR))

๔.๔.๓ ประสาน สนับสนุนการปฏิบัติร่วมกับส่วนราชการในพื้นที่เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอันเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๔.๕ การบริหารจัดการที่ดี

๔.๕.๑ สร้างระบบประเมินผลการฝึกให้ถูกต้องตามหลักวิชาการตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา

๔.๕.๒ ใช้เทคโนโลยีพัฒนาการบริหาร และการศึกษา เช่น สื่อการสอนอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) การใช้ระบบ Video Conference) การตั้งกลุ่ม Application line ในการติดตามผลการปฏิบัติงานแต่ละหน่วย

๔.๕.๓ พัฒนาขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว

๔.๕.๔ พัฒนาประสิทธิภาพกำลังพลฝ่ายอำนวยการ และครูฝึก

๔.๕.๕ ปลูกฝังอุดมการณ์และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๔.๕.๖ โครงการคนดีศรีค่าย เพื่อเชิดชูเกียรติ ส่งเสริม ให้ข้าราชการตำรวจมีระเบียบวินัยและเป็นแบบอย่างที่ดี

***** ค่านิยม (Core Values)** หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การ ซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดึงตาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม

- **ฝึกดี** หมายถึง ครูฝึก/หลักสูตร/สถานที่ฝึกอบรม/เครื่องช่วยฝึก การมีองค์ประกอบที่มีความพร้อมครบถ้วนสมบูรณ์ และการคัดเลือกสรรหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนการสร้าง ความเข้าใจให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาอบรม เพื่อนำไปสู่กระบวนการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

- **ยุทธวิธีเป็นเลิศ** หมายถึง เป็นหน่วยที่มีความยอดเยี่ยมในด้านการฝึกยุทธวิธี ได้มาตรฐาน ครูฝึกจะต้องมีขีดความสามารถ โดยการศึกษา วิเคราะห์ ยุทธวิธีด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นและนำมา พัฒนาการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยใช้วัสดุอุปกรณ์ที่มีอยู่ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด และมุ่งไปสู่ความสำเร็จเมื่อนำไปปฏิบัติงานจริงต้องมีความปลอดภัยสูงสุด

- **เพิ่มทักษะผู้เรียน** หมายถึง การเพิ่มศักยภาพผู้เรียนด้วยทักษะการเรียนรู้ที่จำเป็นและ สอดคล้องกับหลักสูตร ด้านความสามารถในการสื่อสาร ความสามารถในการคิด ความสามารถในการ แก้ปัญหา ความสามารถในการใช้ทักษะชีวิต ตลอดจนความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเพื่อสร้างองค์ ความรู้ใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
